

CAJA DE JUBILACIONES Y
PENSIONES PROFESIONALES
UNIVERSITARIOS DEL URUGUAY

Activos

Lema: Profesionales Unidos por nuestra Caja

Sublema: **CON GESTIÓN**

13

Voto por la siguiente lista de candidatos para integrar el
DIRECTORIO
Periodo 2025-2029
(Sistema preferencial de suplentes)

- | | |
|--|---|
| 1. Blauco Rodríguez . Medico | 7. Nicolas Chiesa Ingeniero Agronomo |
| 2. Dinorah Bidegain Abogada | 8. Ruben Querbes Contador |
| 3. Gonzalo Medina Ingeniero civil | 9. Brayan Triviño Médico |
| 4. Katty Castillo Odontología | 10. Juan Rado Médico |
| 5. Rosanna Paolucci . Partera | 11. Fernando Rodríguez Médico |
| 6. Matias Rocha Médico | 12. Marlon Solorzano Médico |

10 de Diciembre de 2025

● Lista 13 ●

Elecciones de la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Profesionales Universitarios.

10 de diciembre de 2025.

HOTEL Radisson 4° piso.

Nuestra Caja atraviesa un momento crítico, crónico, de 15 años de crisis financiera con balances negativos y también económica. Hoy su sostenibilidad depende de la asistencia extraordinaria del Estado, en base a la nueva ley, que aumentó los aportes y quitó derechos a jubilados y pensionistas, lo cual demuestra que el sistema ya no es sostenible en el tiempo, sumado al claro indicador de 15 años de balances negativos.

El régimen de aportes establece que todos los profesionales comienzan en la categoría 1 y avanzan gradualmente. Eso sería lo normal y esperable.

La realidad muestra que un porcentaje significativo de los afiliados (mayor al 60%), permanece detenido en categorías bajas (2 y 3) durante largos períodos, o de forma permanente ya sea por ingresos insuficientes, inestabilidad laboral o por que ya no creen en el paradigma CJPPU.

Este estancamiento implica que la Caja recibe menos aportes de los necesarios, en un contexto donde cada vez se requieren más activos (aportantes) para financiar las jubilaciones y pensiones existentes. El desequilibrio entre activos y pasivos es, por tanto, uno de los factores centrales que debemos enfrentar con realismo y responsabilidad, indicador que paso de 3.37 en el año 2020 a 2.92 en junio 2025.

Otros datos que respaldan ese desequilibrio surgen del Censo 2023, (Instituto Nacional de Estadística INE), Uruguay enfrenta una disminución en la tasa de natalidad, un aumento en la esperanza de vida, lo que ocasiona un envejecimiento de la población y una reducción de la misma. En 2050, habrá 6,5 personas en edades inactivas por cada 10 en la franja de activos de 15 a 64 años.

Desde la Lista 13 proponemos una línea clara de acción:

- ◆ Monitoreo permanente de la situación económico-financiera, con proyecciones actuariales actualizadas y comunicación transparente y mensual a los afiliados, la comunicación de la CJPPU no es buena a nuestro parecer.
- ◆ Negociación continua con autoridades, expertos y gremiales para asegurar decisiones que protejan a los profesionales y aporten sostenibilidad social, en línea con la Ley 20.130 de convergencia de los sistemas jubilatorios

- ◆ **Gestión moderna, profesional y basada en evidencia, que permita anticipar problemas y aplicar medidas graduales, equilibradas y previsibles hasta el cierre definitivo que debe salir por ley.**
- ◆ **Compromiso con la estabilidad del sistema, cuidando las jubilaciones presentes sin poner en riesgo las de las futuras generaciones, y cuidando los años de aportes de los que están lejos de jubilarse.**

El desafío de la Caja no es individual, es colectivo. Requiere una conducción capaz de anticipar, dialogar y decidir con responsabilidad técnica, para cuidar de los derechos de todos los profesionales de la CJPPU sin aferrarnos a un sistema que ya muestra hace años que no es sustentable, y que el futuro demostrará con mayor impacto que no lo es, IA, robots, menor población, se estima que para 2100 la población Uruguay será de 2.5 millones dada la baja natalidad, etc.

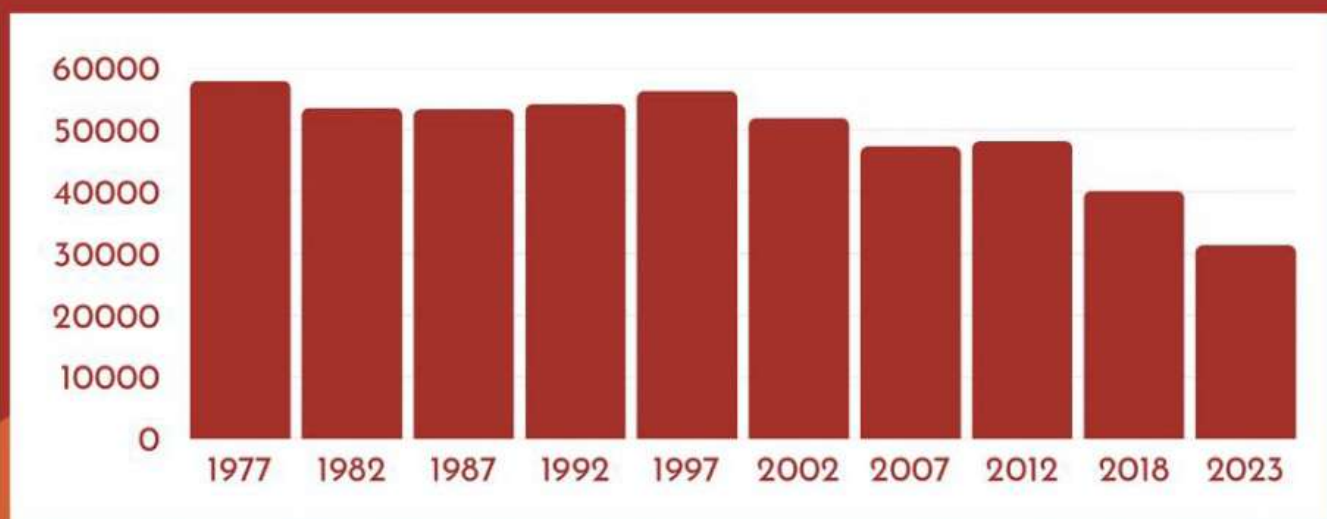
El 10 de diciembre te invitamos a acompañarnos.

Lista 13 – No mas CJPPU, no reconocer lo inevitable y dejarnos llevar por ideas de listas o candidatos que ni conocen la realidad e indicadores, sólo nos hará seguir perdiendo.

El 10 votamos una propuesta real, objetiva y basada en indicadores, votamos LISTA 13, No más CJPPU

LISTA 13 PROPONE

Nuestra propuesta es la creación de una Ley que asegure los derechos adquiridos y cuide lo aportado por profesionales. Luego, finalizar el modelo intergeneracional por su inviabilidad a largo plazo, evidenciado por la caída en nacimientos, pasando de 57.976 en 1977 a 31.381 en 2023.



Por eso, es necesario desarrollar a futuro, un modelo de inversión que garantice un seguro de retiro a nuevos profesionales, sin que represente un costo elevado para solventar una estructura excesiva, administrativos y cargos directivos

[Conoce nuestras propuestas](#)

Profesionales Unidos por nuestra Caja